

専任教員公募要項 ① データサイエンス・経営情報分野

1. 所 属 : 学校法人 千葉工業大学 社会システム科学部 経営情報科学科
2. 募集人員 : 1 名, それぞれ, 教授, 准教授, または助教
3. 研究分野 : 社会システム工学分野
4. 機関説明 : 情報システムを通して得られたデータの価値の発掘やさらなる DX (デジタル・トランスフォーメーション) の実現を進める企業経営において、得られた情報を的確に分析し、迅速に経営にフィードバックする仕組みが求められています。また、企業が管理する情報や仕組みが増大・複雑化することから、企業における IT ガバナンスがますます重要になっています。
社会システム科学部では、経営工学という技術を軸に、このような世の中の状況や技術的变化等に対応するため、様々な関連技術を取り込み、実際の企業経営に資する学問及び教育体系を目指して取り組んでいます。本学部のディプロマポリシーにおける3つの特徴(分野横断的に学問領域を扱うこと、社会システムやマネジメント問題を分析・評価・管理するため科学的アプローチを実践すること、プレゼンテーション及びコミュニケーション能力を付けること)は、まさにこういった世の中に対応する考え方に基づいており、総合的なマネジメントシステムの設計と運用のできる人材を育成することを目的としています。この中で経営情報科学科は、企業・公共・環境などいろいろな社会システムを総合的なシステム思考で捉え、科学的な管理手法や情報技術を活用することによって問題解決を図るためのマネジメント手法に関する体系的な教育を行い、科学的に問題を解決する能力を育成するとともに、総合的なマネジメントシステムの設計と運用のできる人材を育成することを目的としています。
5. 担当科目 : 社会システム工学分野の教育研究を行います。
また当学部の上には、社会システム科学研究科マネジメント工学専攻の博士前期課程、博士後期課程があり、大学院での講義も担当することが求められます。
大学院においては、英語による講義を担当していただく場合があります。

(募集① データサイエンス・経営情報分野)

学部及び大学院の担当科目は以下のとおりです。

「コンピュータネットワーク」「マルチメディア情報処理」「情報ネットワーク」「データサイエンス特論」等、経営情報分野

6. 応募資格 : 下記の (1)~(4) を満たす方
 - (1) 社会システム科学部での教育研究に熱意のある方
 - (2) 学部, ならびに, 大学院において, 日本語で専門科目の講義が可能な方
 - (3) 大学院において, 英語で専門科目の講義が可能な方
 - (4) 博士の学位を有する方, または, 2022 年 3 月末までに取得可能な方
7. 着任時期 : 2022 年 4 月 1 日(金)
8. 提出書類 : 以下の書類を A4 用紙で提出してください。書式は自由です。
 - (1) 履歴書(大学卒以降の学歴, 学位・称号, 職歴, 工業所有権, 教育業績, 社会活動業績(学会等), 賞罰, 住所, 電話, 電子メールアドレス等を記載のこと)
 - (2) 研究業績リスト(年号西暦, 最新のものから年月順に記載のこと)
 - (a) 著書(共著であれば執筆担当の章, ページ等を記載のこと)
 - (b) 研究論文及び国際会議 proceedings (査読の有無を明記のこと)
 - (c) 一般講演論文
 - (d) その他工業所有権等
 - (e) 競争研究資金の取得状況
 - (3) 主要学術論文 5 編の別刷 (コピー可)
 - (4) これまでの研究活動とその内容の要約 (2,000 字程度)
 - (5) 教育に対する抱負 (1,000 字程度)
 - (6) 推薦書 (所属学会会員からの推薦書が 1 通あることが望ましい, 複数可)
 - (7) 英語力を示す資料 (民間の英語資格・英語検定のスコア, 国内外で英語を使った仕事の経験を示したもの等, 証明書でなくても, それらがわかる内容をおまとめいただいたもので構いません)
9. 応募期限 : 2021 年 9 月 14 日 (火)(必着) (延長しました)
10. 選考方法 : 書類による 1 次選考を行い、選ばれた候補の中から面接(2 次選考)の上、決定します。

面接は 2021 年 9 月下旬 を予定しています。

11. 採用条件と給与：

採用後 3 年間は年度毎の雇用契約更新制とし、その間の教育・研究業績、素行等に問題があると判断された場合は、契約を更新しないことがあります。3 度目の契約更新時点で、その後の勤務に問題が無いと判断した場合には、雇用期間の定めのない専任教員に身分変更されます（無期雇用契約に転換）。なお、雇用契約期間中は、雇用契約期間が定められていること以外、処遇等は雇用期間の定めのない専任教員と同一です。なお定年年齢は満 65 歳です。

12. 書類送付先および連絡先：

〒275-0016 千葉県習志野市津田沼 2-17-1

千葉工業大学 社会システム科学部 経営情報科学科 秋葉 知昭

E-mail: tomoaki.akiba@p.chibakoudai.jp

13. 備考：

書類提出は書留郵便またはレターパックなど、授受の確認ができる方法にて、封筒に「経営情報科学科教員応募書類在中」と朱書きしてご送付ください。ご質問や問い合わせは、原則として E メールにてお願いいたします。件名は「経営情報科学科教員応募」と記載してください。なお、ご提出いただいた書類に記載された個人情報、採用選考および採用可否の連絡のみに使用いたします。また、ご提出いただいた書類は原則として返却せず、本学で責任を持って破棄いたしますので、ご了解ください。

14. 情報掲載： 千葉工業大学 <https://www.it-chiba.ac.jp/institute/adoption/>

専任教員公募要項 ② 企業経営・社会経済分野

1. 所属：学校法人 千葉工業大学 社会システム科学部 経営情報科学科
2. 募集人員：1名、それぞれ、教授、准教授、または助教
3. 研究分野：社会システム工学分野
4. 機関説明：情報システムを通して得られたデータの価値の発掘やさらなる DX（デジタル・トランスフォーメーション）の実現を進める企業経営において、得られた情報を的確に分析し、迅速に経営にフィードバックする仕組みが求められています。また、企業が管理する情報や仕組みが増大・複雑化することから、企業における IT ガバナンスがますます重要になっています。
社会システム科学部では、経営工学という技術を軸に、このような世の中の状況や技術的变化等に対応するため、様々な関連技術を取り込み、実際の企業経営に資する学問及び教育体系を目指して取り組んでいます。本学部のディプロマポリシーにおける3つの特徴（分野横断的に学問領域を扱うこと、社会システムやマネジメント問題を分析・評価・管理するため科学的アプローチを実践すること、プレゼンテーション及びコミュニケーション能力を付けること）は、まさにこういった世の中に対応する考え方に基づいており、総合的なマネジメントシステムの設計と運用のできる人材を育成することを目的としています。この中で経営情報科学科は、企業・公共・環境などいろいろな社会システムを総合的なシステム思考で捉え、科学的な管理手法や情報技術を活用することによって問題解決を図るためのマネジメント手法に関する体系的な教育を行い、科学的に問題を解決する能力を育成するとともに、総合的なマネジメントシステムの設計と運用のできる人材を育成することを目的としています。
5. 担当科目：社会システム工学分野の教育研究を行います。
また当学部の上には、社会システム科学研究科マネジメント工学専攻の博士前期課程、博士後期課程があり、大学院での講義も担当することが求められます。
大学院においては、英語による講義を担当していただく場合があります。

（募集② 企業経営・社会経済分野）

学部及び大学院の担当科目は以下のとおりです。

「企業の法的環境」「科学技術者倫理」「知的財産権」「技術経営特論」等、社会経済分野

6. 応募資格：下記の(1)~(4)を満たす方
 - (1) 社会システム科学部での教育研究に熱意のある方
 - (2) 学部、ならびに、大学院において、日本語で専門科目の講義が可能な方
 - (3) 大学院において、英語で専門科目の講義が可能な方
 - (4) 博士の学位を有する方、または、2022年3月末までに取得可能な方
7. 着任時期：2022年4月1日(金)
8. 提出書類：以下の書類をA4用紙で提出してください。書式は自由です。
 - (1) 履歴書(大学卒以降の学歴、学位・称号、職歴、工業所有権、教育業績、社会活動業績(学会等)、賞罰、住所、電話、電子メールアドレス等を記載のこと)
 - (2) 研究業績リスト(年号西暦、最新のものから年月順に記載のこと)
 - (a) 著書(共著であれば執筆担当の章、ページ等を記載のこと)
 - (b) 研究論文及び国際会議 proceedings (査読の有無を明記のこと)
 - (c) 一般講演論文
 - (d) その他工業所有権等
 - (e) 競争研究資金の取得状況
 - (3) 主要学術論文5編の別刷 (コピー可)
 - (4) これまでの研究活動とその内容の要約 (2,000字程度)
 - (5) 教育に対する抱負 (1,000字程度)
 - (6) 推薦書 (所属学会会員からの推薦書が1通あることが望ましい、複数可)
 - (7) 英語力を示す資料 (民間の英語資格・英語検定のスコア、国内外で英語を使った仕事の経験を示したもの等、証明書でなくても、それらがわかる内容をおまとめいただいたもので構いません)
9. 応募期限：2021年9月14日(火)(必着) (延長しました)
10. 選考方法：書類による1次選考を行い、選ばれた候補の中から面接(2次選考)の上、決定します。
面接は2021年9月下旬を予定しています。

11. 採用条件と給与：

採用後 3 年間は年度毎の雇用契約更新制とし、その間の教育・研究業績、素行等に問題があると判断された場合は、契約を更新しないことがあります。3 度目の契約更新時点で、その後の勤務に問題が無いと判断した場合には、雇用期間の定めのない専任教員に身分変更されます（無期雇用契約に転換）。なお、雇用契約期間中は、雇用契約期間が定められていること以外、処遇等は雇用期間の定めのない専任教員と同一です。なお定年年齢は満 65 歳です。

12. 書類送付先および連絡先：

〒275-0016 千葉県習志野市津田沼 2-17-1

千葉工業大学 社会システム科学部 経営情報科学科 秋葉 知昭

E-mail: tomoaki.akiba@p.chibakoudai.jp

13. 備考：

書類提出は書留郵便またはレターパックなど、授受の確認ができる方法にて、封筒に「経営情報科学科教員応募書類在中」と朱書きしてご送付ください。ご質問や問い合わせは、原則として E メールにてお願いいたします。件名は「経営情報科学科教員応募」と記載してください。なお、ご提出いただいた書類に記載された個人情報、採用選考および採用可否の連絡のみに使用いたします。また、ご提出いただいた書類は原則として返却せず、本学で責任を持って破棄いたしますので、ご了解ください。

14. 情報掲載： 千葉工業大学 <https://www.it-chiba.ac.jp/institute/adoption/>